



"DU BEHÖVER INTE VARA
ANNORLUNDA ÄN DEN DU
ÄR.

DU BEHÖVER BARA VARA
MER AV DEN PERSON DU
REDAN ÄR"

BRIAN TRACY

PERSONLIGT LEDARSKAP

Personligt ledarskap är ett intensivt och praktiskt ledarskapsprogram för dig som vill bli en modigare och tydligare medarbetare och ledare, träna din förmåga att bygga starka samarbeten och relationer, kunna skapa medarbetarengagemang samt kommunicera och sälja in dina åsikter på ett effektivt och vinnande sätt .

I den här kursen utgår vi ifrån hur din verklighet ser ut, bygger på det som redan är dina styrkor och hjälper dig utveckla de egenskaper som krävs för att lyckas i ett arbetsklimat som ständigt förändras och utvecklas. Du kommer att utveckla din sociala förmåga, stärka och utveckla relationer som är viktiga för dig, bli mer medveten om och hantera din attityd i utmanande situationer och förändringar som rör ditt arbete. Du kommer att vara bättre rustad att kommunicera rakt enkelt och inspirerande, våga ta fler risker och anta nya utmaningar samt lära dig hur du minskar stress och oro både hos dig själv och andra.

Personligt ledarskap är en ledarskapsutbildning med fokus på din verklighet . Att kunna lyfta fram det bästa i dig själv och i människor du behöver samarbeta med gör att både du som person och ni som grupp skapar resultat snabbare.

UPPLÄGG

Vi vill att du skall skapa resultat som är bestående - Därför löper kursen under en längre tid med några veckors uppehåll mellan träningstillfällena, så att du skall få möjlighet att testa och använda nya färdigheter och verktyg i din vardag.

VEM SKALL DELTA

Kursen riktar sig till dig som vill bli bättre på att se dina styrkor och använda dem av dig i ditt arbete, bli en tydligare och starkare ledare och addera mervärde till ditt företag.

Du kan vara ledare, egen företagare eller en nyckelperson i din organisation. Eftersom vi tar utgångspunkt i var just du befinner dig är det viktigaste att du har en önskan och en vilja att utvecklas

VÄRLDEN FÖRÄNDRAS – GÖR DU?

En nyligen gjord undersökning visar att engagerade medarbetare kan producera 202 % mer än icke engagerade.

Andra studier visar att idag är bara i snitt 29 % engagerade på sin arbetsplats.

De tre faktorer som bidrar mest till att skapa engagerade medarbetare är

- Relationen till- och genuint intresse från den närmaste chefen
- Förtroendet för ledningen
- Stolthet över sin organisation

Det förutsätter ett ledarskap som kännetecknas av samarbete, service och gemenskap snarare än individualism och konkurrens.

Som ledare behöver du vara bra på att se och utnyttja komplexiteten i ditt team.

Alla bidrar med sin specifika styrka och kompetens och skapar tillsammans en helhet som är större än varje enskild person för sig.

